

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГОКУ «Крестецкое лесничество»

А.В. Черкесов

« 27 » декабря 2024 года

**ПЛАН**  
мероприятий по противодействию коррупции  
Государственного областного казенного учреждения  
«Крестецкое лесничество» на 2025 год

№ пп.	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.2.	Проведение совещаний, семинарских занятий в учреждении с освещением тематики антикоррупционной деятельности с участием представителей правоохранительных органов.	4 квартал 2025 года	директор	Повышение уровня правовой грамотности работников учреждения, их правовое воспитание и популяризация антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав, обязанностей и ответственности

1.3.	Актуализация должностных инструкции работников с учетом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства.	Постоянно	Юрисконсульт	Соответствие должностных регламентов действующему законодательству
1.4.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений, их обобщение и доведение до сведения работников учреждения.	Ежеквартально	директор	Повышение правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
1.5.	Оказание методической и консультативной помощи работникам учреждения по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Постоянно	юрисконсульт	Единовременно применение норм законодательства Российской Федерации в антикоррупционной деятельности
1.6.	Оказание работникам учреждения консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведения профилактических бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции.	Постоянно	Юрисконсульт	Правовое и антикоррупционное просвещение работников учреждения с целью формирования позиции неприятия коррупционных проявлений в своей трудовой деятельности. Повышение правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
1.7.	Организация деятельности по фактам обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	По мере выявления	директор	Формирование нетерпимого отношения работников учреждения к склонению их к совершению коррупционных правонарушений
1.8.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений работниками учреждения, опубликованным в средствах массовой информации	По мере выявления	Заместитель директора	Принятие учреждением необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения работником учреждения

				требований к служебному поведению
1.9.	Выявление фактов коррупции на личных и выездных приемах руководителя, заместителя руководителя работников учреждения	По отдельному плану	Директор, заместитель директора	Принятие учреждением необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению
1.10.	Анализ информации поступающей от гражданам на «Антикоррупционный телефон» о фактах проявления коррупции в учреждении и структурных подразделениях	Ежеквартально но	Юрисконсульт	Выявление коррупционных правонарушений допущенных со стороны сотрудников учреждения
<b>2. Противодействие коррупции при размещении государственного заказа</b>				
2.1.	Минимизировать количество контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур	Постоянно	Юрисконсульт	Повышение результативности и эффективности поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг
<b>3. Противодействие коррупции при предоставлении государственных услуг</b>				
3.1.	Осуществление внутреннего контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Директор	Получение всесторонней и полной информации о целевом использовании бюджетных средств
3.2.	Разработка и принятие учреждением плана мероприятий на 2026 год, направленного на противодействие коррупции	декабрь 2025 года	Директор, заместитель директора	Создание условий по недолучению совершения специалистами учреждения коррупционных и иных правонарушений
<b>4. Формирование нетерпимого отношения к коррупции</b>				

4.1.	Проведение проверок по жалоб и других обращений граждан в отношении работников учреждений на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Постоянно	Заместитель директора	Исключение коррупционных действий со стороны работников учреждения
------	---	-----------	-----------------------	--