



НОВГОРОДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ  
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ПАРФИНСКИЙ ЛЕСХОЗ»

от 06 сентября 2021 года  
Д.Федорково

№ 35-П

ПРИКАЗ

**Об утверждении Порядка проведения в НОАУ «Парфинский лесхоз» мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях недопущения личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обеспечения возможности выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и признаков наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок в соответствии с (Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» - для казенных учреждений, Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» - для автономных учреждений) **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить прилагаемый Порядок проведения в НОАУ «Парфинский лесхоз» мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Директор  
НОАУ «Парфинский лесхоз»:



С.А. Романов

УТВЕРЖДЕН  
приказом НОАУ  
«Парфинский лесхоз»  
от 06.09.21 г. № 35-П\_

## ПОРЯДОК

проведения в НОАУ «Парфинский лесхоз» мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Федеральный закон № 273-ФЗ).

1.2. Настоящий Порядок направлен на выявление личной заинтересованности работников НОАУ «Парфинский лесхоз» (далее Учреждение) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с (Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» - для казенных учреждений, Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» - для автономных учреждений) (далее Закон о закупках)

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, занимающим должность, которая предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### 2. Профилактические мероприятия

2.1. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, в соответствии с перечнем работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок (приложение № 1 к настоящему Порядку), и ежегодно утверждаемым приказом Учреждения Планом мероприятий по противодействию коррупции (далее План мероприятий), не реже одного раза в год:

2.1.1. Проводит консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, и работников, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками (далее ответственные работники), о следующем:

- а) понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- б) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- в) привлечение к ответственности работников за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделяя обстоятельствам, характеризующим ситуацию в качестве конфликта интересов;
- г) порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- д) ответственность за неисполнение указанной обязанности;
- е) иная признанная целесообразной к сообщению информация;

2.1.2. Знакомит ответственных работников с типовыми ситуациями, содержащими факты наличия личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

К типовым ситуациям, применимым непосредственно для целей закупок, относятся следующие ситуации:

- а) в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки;
- б) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));
- в) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной работник, заинтересованный в осуществлении закупки;
- г) в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют работники, чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;
- д) в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

2.2. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, в соответствии с Планом мероприятий

организует ежегодную добровольную оценку знаний работников Учреждения по вопросам, связанным с соблюдением требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, особое внимание уделяя вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.

Указанная оценка знаний проводится в форме тестирования.

Итоги тестирования подводятся в течение 5 рабочих дней после проведения тестирования и в виде рейтинговой таблицы приобщаются к соответствующему делу. До работников Учреждения, принимавших участие в тестировании, в индивидуальном порядке доводятся результаты тестирования и рекомендации по дальнейшему изучению нормативных правовых актов в области противодействия коррупции.

2.3. В случае привлечения работника Учреждения к ответственности за коррупционное правонарушение, допущенное при осуществлении закупки, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, обеспечивает с соблюдением законодательства Российской Федерации ознакомление в течение месяца после привлечения работника Учреждения к ответственности за коррупционное правонарушение иных работников Учреждения с последствиями действий (бездействия).

2.4. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, в соответствии с Планом мероприятий организует ежегодное добровольное представление ответственными работниками декларации о возможной личной заинтересованности по форме, представленной в приложении № 2 к настоящему Порядку.

### **3. Аналитические мероприятия**

3.1. Аналитическими признаками личной заинтересованности при осуществлении закупок могут быть следующие аспекты:

размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;

частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем-работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);

иные применимые аспекты.

3.2. Аналитическая работа в Учреждении выстраивается с соблюдением положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и основывается на следующем:

абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;

абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;

выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки с учетом положений пункта 3.1 настоящего Порядка;

выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок, с учетом положений пункта 3.1 настоящего Порядка;

выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в Учреждение информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;

иные основания для проведения анализа.

3.3. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, осуществляет в соответствии с Планом мероприятий анализ поступающих в Учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов (ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства, иных органов), а также анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, и информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, по поручению директора Учреждения может быть организован личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений, и (или) может быть, помимо телефона «горячей линии», создан адрес электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию.

Указанный анализ направлен на выявление фактов, которые могут свидетельствовать о личной заинтересованности работников, участвовавших в проведении такой закупки.

Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, совместно с лицом, ответственным за правовую работу в Учреждении, определяет свидетельствует ли полученная информация о нарушении положений Закона о закупках и (или) она содержит сведения о наличии у работников Учреждения личной заинтересованности в закупке.

3.4. По результатам определения круга работников и участников закупки (поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в отношении которых проводится анализ, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, осуществляет сбор применимой информации, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок.

3.5. В целях выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, обобщает имеющуюся информацию о работнике, его близких родственниках (если применимо), в том числе информацию, содержащуюся в следующих документах:

трудовая книжка работника;

личная карточка работника;

иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника.

В случае необходимости с соблюдением положений законодательства о персональных данных лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, организует работу по получению отсутствующих в личном деле работника сведений об иных лицах, находящихся с работником в близком родстве или свойстве, а также анализ информации, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе посредством использования различных агрегаторов информации, и иной имеющейся в распоряжении Учреждения информации (реестр ранее заключенных контрактов, реестр контрагентов и т.д.).

Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, проводит беседы с работниками Учреждения с их согласия, получает от них с их согласия необходимые пояснения.

Обобщенная информация доводится до директора Учреждения по окончании пятидневного срока обобщения информации.

3.6. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, ежегодно в соответствии с Планом мероприятий в течение 5 рабочих дней со дня предоставления ему работником Учреждения заполненной декларации осуществляет анализ деклараций о возможной личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок.

В рамках анализа деклараций о возможной личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, определяется факт отсутствия (наличия) информации, свидетельствующей о возможном возникновении у работников Учреждения личной заинтересованности при осуществлении закупки, и, в случае необходимости, по окончании указанного пятидневного срока осуществляется информирование руководителя Учреждения в целях принятия мер, направленных на предупреждение конфликта интересов.

Приложение № 1  
к Порядку проведения в НОАУ «Парфинский  
лесхоз» мероприятий, направленных на  
выявление личной заинтересованности  
работников при осуществлении закупок,  
которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**работников НОАУ «Парфинский лесхоз», участвующих**  
**в осуществлении закупок**

1. Романов С.А. директор
2. Трацевская Г.Е. гл. бухгалтер

Приложение № 2  
к Порядку проведения в НОАУ Парфинский  
лесхоз мероприятий, направленных на  
выявление личной заинтересованности  
работников при осуществлении закупок,  
которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

мастер Гордеев Л.В.  
(должность, фамилия, инициалы лица,  
ответственного за профилактику  
коррупционных и иных правонарушений в  
НОАУ «Парфинский лесхоз»

от Трапезникова Тамара  
Викторовна  
Т.В. Бухгалтер  
(Ф.И.О., должность)

**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
**о возможной личной заинтересованности**

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:  
содержание понятий «конфликт интересов» и «личная  
заинтересованность»;  
обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию  
конфликта интересов;  
порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при  
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов;  
ответственность за неисполнение указанной обязанности.

"06" сентября 2024 г. Т.В. Трапезникова  
(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего сведения)

Вопросы	Да	Нет
1	2	3
Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.)		✓
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года		✓



1	2	3
Владеете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации		✓
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации		✓
Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией		✓
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года		✓
Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации		✓
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации		✓
Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности		✓

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений законодательства о персональных данных).

Настоящим подтверждаю, что:  
данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;  
я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;  
мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

"06" 09 2021 г. В. Шамелева Т.С.  
(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего декларацию)  
"06" 09 2021 г. Сергей Юрьевич ЛБ  
(подпись и Ф.И.О. лица, принявшего декларацию)

Примечание: настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в иных целях, кроме выявления личной

заинтересованности лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в НОАУ «Парфинский лесхоз».

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них (допускается также указывать символ «+», «√» и проч.). Ответ «да» необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

Бенефициар - физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом - юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента.

Приложение № 2  
к Порядку проведения в НОАУ Парфинский  
лесхоз мероприятий, направленных на  
выявление личной заинтересованности  
работников при осуществлении закупок,  
которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

мастер Гордеев Л.В.  
(должность, фамилия, инициалы лица,  
ответственного за профилактику  
коррупционных и иных правонарушений в  
НОАУ «Парфинский лесхоз»

от Ромашова Сергей  
Анатольевича,  
Директор  
(Ф.И.О., должность)

**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
**о возможной личной заинтересованности**

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:  
содержание понятий «конфликт интересов» и «личная  
заинтересованность»;  
обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию  
конфликта интересов;  
порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при  
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов;  
ответственность за неисполнение указанной обязанности.

" 06 " сентября 20 21 г. Сергей Ромашов  
(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего сведения)

Вопросы	Да	Нет
1	2	3
Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.)		✓
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года		✓

1	2	3
Владеете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации		✓
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации		✓
Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией		✓
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года		✓
Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации		✓
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации		✓
Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности		✓

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений законодательства о персональных данных).

Настоящим подтверждаю, что:  
данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;  
я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;  
мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

"06" сентября 2021 г. Валентин Юсупов С.А.  
(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего декларацию)

"06" 09 2021 г. Валентин Юсупов И.В.  
(подпись и Ф.И.О. лица, принявшего декларацию)

Примечание: настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в иных целях, кроме выявления личной

заинтересованности лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в НОАУ «Парфинский лесхоз».

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них (допускается также указывать символ «+», «√» и проч.). Ответ «да» необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

Бенефициар - физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом - юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента.